

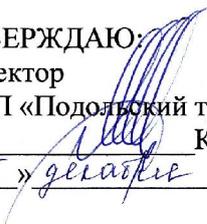


## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **«О Совете молодых специалистов МУП «Подольский троллейбус»**

2012

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профкома  
МУП «Подольский троллейбус»  
 Марсова Н.В.  
« 05 » декабря 2012 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор  
МУП «Подольский троллейбус»  
 Качалов А.А.  
« 05 » декабря 2012 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### «О Совете молодых специалистов»

#### МУП «Подольский троллейбус»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок деятельности Совета молодых специалистов МУП «Подольский троллейбус» (далее Совет).

1.2. Совет создается в целях привлечения молодых специалистов в возрасте до 40 лет к активному участию в решении производственных задач, в проведении воспитательной, культурно- массовой, спортивной работы среди работников и их семей.

1.3. Основными задачами Совета являются:

- развитие творческой активности, интеллектуального потенциала молодых специалистов, повышение их профессионального уровня, подготовка высококвалифицированного кадрового резерва;
- развитие творческих связей молодых специалистов предприятий в отрасли городского электрического транспорта;
- проведение работы в высших и средних образовательных учреждениях по поиску талантливой молодежи с целью дальнейшего трудоустройства на предприятие (по наличию потребности в кадрах);
- осуществление контроля за соблюдением прав и интересов молодых специалистов.

1.4. Методическое руководство и координацию деятельности Совета осуществляет руководитель предприятия. Методическое руководство и координация включают в себя:

- осуществление контроля за деятельностью Совета (внесение предложений по переизбранию его членов);

- своевременное информирование Совета о новых нормативных документах, координирующих деятельность молодых специалистов в отрасли городского электрического транспорта;
  - оказание помощи в организации культурно — массовых, туристических и спортивных мероприятиях.
- 1.5. Совет взаимодействует со всеми службами предприятия.

## **2. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

2.1. Совет состоит из пяти человек и включает:

- двоих представителей Аппарата управления (председатель Совета, заместитель председателя Совета);
- членов совета молодых специалистов.

2.2. Председателем Совета является председатель Союза молодых специалистов.

2.3. Председатель и заместитель председателя Совета избирается на заседаниях советов простым большинством голосов. Выборы считаются действительными при условии присутствия на заседании не менее половины членов Совета.

2.4. Совет избирается сроком на 1 год на общем собрании молодых специалистов открытым голосованием простым большинством голосов. Выборы считаются действительными при условии присутствия на общем собрании не менее половины от общей численности молодых специалистов.

2.5. Заседания Совета проводятся не реже одного раза в квартал.

2.6. Общее собрание молодых специалистов созывается председателем Совета один раз год. При необходимости по решению Совета созываются внеочередные съезды.

2.7. Заседания Совета проводятся в здании административно- бытового корпуса МУП "Подольский троллейбус" в специально выделяемом помещении. Члены Совета освобождаются от выполнения служебных обязанностей по месту работы на время проведения совещания и плановых мероприятий.

2.8. Полномочия председателя Совета и его членов могут быть прекращены досрочно при ненадлежащем выполнении возложенных на них обязанностей. В этом случае осуществляется переизбрание членов Совета на внеочередном общем собрании молодых специалистов предприятия.

2.9. Предложения о переизбрании членов Совета вправе представлять члены Совета, молодые специалисты, директор предприятия.

2.10. Внеочередное собрание молодых специалистов созывается председателем или членами Совета, в случае переизбрания всего состава Совета — директором предприятия.

2.11. Выборы считаются действительными при условии присутствия на общем собрании не менее половины от общей численности молодых специалистов предприятия. Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

2.12. Численность Совета зависит от количества работающих молодых специалистов и может составлять от 3-х до 5-ти человек.

2.13. В составе Совета молодых специалистов могут быть созданы специальные комиссии:

- по профессиональному росту молодых специалистов;
- по содействию внедрения достижений науки, техники в производство;
- по организации труда и социально — бытовых условий молодых специалистов.
- по воспитательной, культурно- массовой и спортивной работе.

2.14. Заседания Совета проводятся в соответствии с утвержденным планом работы, а также по требованию председателя или членов совета.

2.15. Совет правомочен принимать решения, если на заседании присутствует менее половины членов совета. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения Совета могут приниматься заочным голосованием всех членов Совета.

2.16. Совет ежеквартально отчитывается о проделанной работе перед руководством предприятия. Совет подводит итоги работы за квартал, обсуждает план работы на предстоящий период.

2.17. Совет осуществляет свою деятельность во взаимодействии с руководством предприятия.

### **3. ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Совет обязан:

- разрабатывать план работы на год и представлять его на утверждение директору предприятия;
- осуществлять контроль за выполнением принятых решений;
- рассматривать предложения и заявления молодых специалистов;

- отчитываться о своей деятельности на общих собраниях молодых специалистов.

3.2. Протоколы заседания, решения Совета доводятся до сведения директора МУП «Подольский троллейбус», зам.директора МУП «Подольский троллейбус» по ремонту подвижного состава, зам.директора по финансовому обеспечению и перспективному развитию, главного инженера, отдела кадров не позднее, чем через 7 дней после их принятия.

#### **4. ПРАВА**

##### *4.1. Совет имеет право:*

- вносить руководству предприятия предложения по повышению трудовой, творческой и общественной активности молодых специалистов, решению их социально — бытовых проблем;
- вносить предложения об изменении условий Коллективного договора в части увеличения социальных льгот и гарантий для молодых специалистов;
- вносить предложения по проведению научно — исследовательских и опытно — конструкторских работ, которые могут быть выполнены силами молодежного объединения;
- осуществлять общественный контроль за соблюдением прав молодых специалистов;
- инициировать проведение конкурсов, конференций, семинаров молодых ученых и специалистов по актуальным направлениям науки, техники, производства;
- осуществлять взаимодействие с Советами молодых специалистов других организаций с целью изучения их опыта работы;
- участвовать в разработке планов предприятия по определению потребности в молодых специалистах и привлечению молодых специалистов для работы на предприятии;
- вносить предложения по повышению эффективности труда и использованию творческого потенциала молодых специалистов;
- участвовать в подготовке кадрового резерва из числа молодых специалистов и выдвижении их на руководящую работу;
- на основе изучения и анализа опыта работы на предприятии с молодыми специалистами вносить предложения по её совершенствованию.
- самостоятельно выбирать организационные формы работы, способы взаимодействия с руководством предприятия.

**5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

5.1. Все изменения и дополнения в Положение рассматриваются и утверждаются директором МУП «Подольский троллейбус» по предложению Совета молодых специалистов.

**Разработал:**

Председатель Союза  
Молодых Специалистов



В.Н. Гордеева