



УСТАВ
добровольного общественного
объединения
«Союз молодых специалистов»

Муниципального унитарного предприятия
«Подольский троллейбус»

Утвержден на совете
Молодых специалистов
« 05 » *декабря* 20 *12* г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

МУП «Подольский троллейбус»

Марсова Н.В.
« 05 » декабря 20 12 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МУП «Подольский троллейбус»

Качалов А.А.
« 05 » декабря 20 12 г.

УСТАВ

добровольного общественного объединения

«Союз молодых специалистов»

МУП «Подольский троллейбус»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Устав разработан на основании Федерального Закона №82-ФЗ от 19.05.95г. «Об общественных объединениях» и определяет порядок создания и деятельности Союза молодых специалистов (далее Союз), права и обязанности его членов.

1.2. Союз является добровольным общественным объединением сотрудников МУП «Подольский троллейбус» в возрасте до 40 лет включительно.

1.3. Краткое название движения – «СМС – «Подольский троллейбус».

1.4. Союз создается в целях активизации работы с молодыми специалистами, реализации и защиты их прав, для привлечения молодежи к участию в проведении воспитательной, культурно- массовой, спортивной работы среди работников и их семей.

1.5. Членом Союза может стать молодой специалист МУП "Подольский троллейбус", активно участвующий в общественной жизни предприятия, независимо от занимаемой должности.

1.6. Деятельность Союза осуществляется на предприятии

МУП «Подольский троллейбус» в соответствии с действующим законодательством, настоящим Уставом, программой и планом работы на год.

1.7. Эмблема Союза представляет собой три больших буквы «СМС», в которых заключена эмблема ГЭТ, с нанесенной над буквами надписью «МУП «Подольский троллейбус».

2. ЦЕЛИ

2.1. Основными *целями* Союза являются:

- Вовлечение молодежи в решение производственных и общественных задач, стоящих перед МУП «Подольский троллейбус».

- Содействие созданию организационных, социально-экономических, правовых условий и гарантий для профессионального и социального становления молодых сотрудников, их самореализации.
- Защита, представление охраняемых законом прав и интересов молодых сотрудников перед руководством предприятия.
- Содействие развитию интеллектуального, творческого и инновационного потенциала молодых специалистов, совершенствование их навыков.

2.2. Для достижения своих целей *Союз решает следующие задачи:*

- Вовлечение молодежи в решение производственных и общественных задач;
- Адаптация и закрепление молодых сотрудников на предприятии;
- Стимулирование мотивации молодежи к профессиональному развитию и росту.
- Развитие научной, производственной, экономической и социальной активности молодых сотрудников;
- Ориентирование и направление деловых инициатив молодых сотрудников на решение задач предприятия, содействие в служебном росте;
- Выявление и поддержка творческих способностей молодежи;
- Пропаганда здорового образа жизни и организация спортивно-оздоровительной работы;
- Развитие чувства патриотизма;
- Содействие в решении производственных вопросов молодых сотрудников;
- Создание и повышение сознания корпоративности и единства среди молодых специалистов;
- Информирование о своей деятельности, проводимых мероприятиях, принимаемых решениях, передовом опыте, имеющихся возможностях повышения эффективности работы и обмена опытом на информационных стендах и сайте предприятия.

3. ФУНКЦИИ

- 3.1. Оказание помощи молодым сотрудникам в росте профессионального, общеобразовательного и культурного уровней.
- 3.2. Организация воспитательной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в рамках программы.
- 3.3. Организация проведения собраний, слетов, семинаров, форумов, конференций и других мероприятий.
- 3.4. Проведение конкурсов творческих работ молодых специалистов.

4. ПРАВА

- 4.1. Представлять и защищать права, законные интересы молодых специалистов перед руководством предприятия.
- 4.2. Выступать с инициативами по вопросам, имеющим отношение к реализации своих уставных целей, вносить предложения руководству предприятия.

- 4.3.Получать от подразделений предприятия необходимые материалы и сведения, касающиеся деятельности Союза.
- 4.4.Участвовать в выработке решений предприятия, касающихся молодых специалистов.
- 4.5.Совместно с руководителями подразделений организовывать работу с молодыми специалистами для выполнения уставных целей.
- 4.6.Вносить предложения в коллективный договор о закреплении прав и законных интересов молодых специалистов.
- 4.7.Вносить руководству предприятия предложения по прохождению молодыми специалистами стажировки, повышению квалификации, направлению на учебу, изучению передового опыта, новой техники и технологии.
- 4.8.Представлять предприятие на выставках, конкурсах, конференциях и т.д.
- 4.9.Вносить руководству предприятия предложения о поощрении молодых специалистов.
- 4.10.Осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством.

5. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 5.1. Общественное движение «Союз молодых специалистов» является добровольным объединением молодых сотрудников в возрасте до 40 лет включительно.
- 5.2. Постоянно действующим высшим руководящим органом Союза является выборной коллегиальный орган - «Совет молодых специалистов» (далее Совет), подотчетный Союзу и действующий от его имени (приложение 1 "Положение о Совете молодых специалистов").

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ

- 6.1. Прекращение деятельности Союза происходит путем его реорганизации или ликвидации.
- 6.2. Реорганизация или ликвидация Союза осуществляется по решению Совета.
- 6.3. Для ликвидации Союза создается ликвидационная комиссия.
- 6.4. В случае ликвидации документация Союза передается в архив ПТО МУП «Подольский троллейбус».

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

- 7.1. Все изменения и дополнения в Устав рассматриваются и утверждаются директором МУП «Подольский троллейбус» по предложению Совета молодых специалистов.

Разработал:

Председатель Союза
Молодых Специалистов



В.Н. Гордеева